

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Jalolen Villien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma nojaa LYY:n Yhteisen tilan periaatteisiin (2019), sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan (2021-2025). Kyseiset LYY:n dokumentit pohjautuvat Suomen lakeihin, yleisiin tapoihin, sekä hyvään käytökseen. Kuten ylioppilaskunnan Yhteisen tilan periaatteissa mainitaan, kaikki tilaisuudet ja tapahtumat ovat mahdollisuuksia oppia toisistamme yksilöinä ja opiskelijayhteisön jäseninä. Kenenkään ei tulisi pelätä joutuvansa kiusaamisen, häirinnän, syrjimisen tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi. Nämä periaatteet myös Jalot Villit allekirjoittaa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaamme päivitetään kahden vuoden välein, jotta se pysyy ajankohtaisena. Suunnitelma perehdytetään uudelle hallitukselle ja jaetaan syksyisin luettavaksi jäsenistölle.

Jalot Villit on poliittisesti ja aatteellisesti sitoutumaton järjestö. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusseikkoihin kiinnitetään huomiota päätöksenteossa, eli hallitustasolla. Erityisesti Jalolen Villien hallituksella, mutta myös jokaisella jäsenellämme on vastuu puuttua tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta rikkovaan toimintaan ja puheeseen. Tämä pätee niin kokouksissa, opiskelijatapahtumissa, kuin arkipäivässä yliopistolla. Ongelmatilanteisiin puuttuminen tapahtuu häirintäyhdyshenkilöperiaatteen ehdoilla. Pyrimme luomaan alusta asti, uusien jäsenien liittyessä, yhtenäisyyden tunnetta, joka kulkee läpi ainejärjestömme. Näin ehkäisemme toisiamme polkevaa käytöstä jäsenten keskuudessa. Ainejärjestömme on pieni, joka on meille tässä kohtaa tiiviin yhteisöllisyyden mahdollistava piirre.

Jäsenistöä luonnollisesti osallistetaan ja ohjataan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämässä. Vuosittaisissa kyselyissä selvitämme ainejärjestömme tilaa näiden suhteen. Tiedotamme häirintäyhdyshenkilötoiminnasta niin omassa järjestössämme kuin LYYn tasolla, jotta jäsenistöllemme olisi mahdollisimman selkeää, kenen puoleen kääntyä tarpeen tullen. Jaamme informaatiota esimerkiksi muistuttamalla vuosittain lukemaan toimintaa ohjaavat dokumenttimme, sekä tiedottamalla jäsenistöämme kurssimahdollisuuksista, jotka ovat avuksi työssämme epätasa-arvoa ja syrjintää vastaan.

Koska pääaineemme, matkailututkimus, houkuttelee myös kansainvälisiä opiskelijoita, tiedotuksessamme on jo pitkään pyritty kokonaisvaltaiseen kaksikielisyyteen.

Poikkeustilanteista, kuten tiedotteiden koskiessa vain suomenkielisiä opiskelijoitamme, kerromme myös englanniksi. Tällöin englanninkielisten opiskelijoidemme on helpompi

tavoittaa meidät ja toisin päin. Tavoitettavuuteen liittyy myös esteettömyys, johon kiinnitämme huomiota (ks. turvallisuussuunnitelma).

Jalot Villit tuomitsee rasistisen ja muuten ihmisoikeuksia polkevan ulosannin ja käytöksen. Tällaiseen puuttumalla ja aiempia toimenpiteitä toteuttamalla olemme edistämässä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Lapin yliopiston yhteisössä.

LYY:n Yhteisen tilan periaatteet:

[https://lyy.fi/wp-content/uploads/2019/11/Yhteisen-tilan-periaatteet-hyv%C3%A4ksytyt-kokouksessa-7\\_2019.pdf](https://lyy.fi/wp-content/uploads/2019/11/Yhteisen-tilan-periaatteet-hyv%C3%A4ksytyt-kokouksessa-7_2019.pdf)

LYY:n Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma:

<https://lyy.fi/wp-content/uploads/2020/11/Tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuussuunnitelma-2021%E2%80%932025.pdf>

5.11.2024

Marianne Kanervametsä, puheenjohtaja

Olli Palosuo, varapuheenjohtaja